|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От представителя нанимателя, работодателя  *Должность,*  *наименование учреждения*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.  (подпись)  М.П.  \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |  | От государственных гражданских, муниципальных служащих, работников  Председатель первичной профсоюзной организации *(наименование учреждения)* Общероссийского профессионального союзаработников государственных учреждений  и общественного обслуживания Российской Федерации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.  (подпись)  \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г. |

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

**КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

***(полное наименование учреждения)***

**на 20\_\_ - 20\_\_ годы**

В связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать причину)* и в соответствии с нормами статьей 36, 44 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1.Пункт \_\_\_ коллективного договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* на \_\_\_ годы изложить в следующей редакции: «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

2.Пункт \_\_\_ изложить в следующей редакции: «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

3.Внести в Раздел № \_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» *(наименование Раздела)* пункт \_\_\_ следующего содержания: «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

4.Включить в коллективный договора Раздел № \_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» *(наименование Раздела)* следующего содержания*:*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.Пункты \_\_\_\_\_\_\_\_\_ исключить.

6.Включить в качестве Приложения № \_\_\_ к коллективному договору *«Положение (Перечень, Список и т.п.)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

7.Пункты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ считать пунктами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

8.Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания .

9.Все остальные нормы коллективного договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* на \_\_\_ годы и Приложения к нему остаются неизменными.

О ПОРЯДКЕ УЧЕТА МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ

ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРИ ПРИНЯТИИ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

**Статья 371 Трудового кодекса Российской Федерации: «*Работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом».***

**Часть 4 статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации: *«Локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного порядка учета мнения выборного органа первичной организации Профсоюза, не подлежат применению».***

Кроме случаев, предусмотренных Кодексом, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение выборного органа первичной организации Профсоюза также в случаях, предусмотренных:

-другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

-коллективным договором;

-соглашениями, принимаемыми на всех уровнях социального партнерства (ч.2 ст.8 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии с частью 3 статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации принятие решений работодателем по СОГЛАСОВАНИЮ (а не с учетом мнения) с выборным органом первичной организации Профсоюза может быть при принятии локальных нормативных актов, если это будет предусмотрено **коллективным договором, соглашением**.

Решения работодателя, принимаемые по согласованию с профсоюзным органом работников, могут иметь место не только в случаях, когда они тесно связаны с условиями коллективного договора, - например, при принятии правил внутреннего трудового распорядка, положений о доплатах и надбавках стимулирующего характера, положений о премировании, - но и при расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ:

-с работниками, являющими членами Профсоюза;

-с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза, структурных подразделений организации здравоохранения, не освобожденных от основной работы;

-с руководителем выборного органа первичной организации Профсоюза в течение 2-х лет после окончания срока их полномочий.

**Трудовой кодекс РФ устанавливает обязанность учета мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза в случаях:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п\п** | **Нормы Трудового кодекса РФ** | **Номера статей**  **Трудового кодекса РФ** |
| 1. | при принятии локальных нормативных актов | **часть 2 ст. 8** |
| 2. | введение (отмена) режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае возникновения угрозы массовых увольнений работников | **части 5, 7 ст. 74** |
| 3. | при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ "работодатель **обязан в письменной форме** сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях" | **ст. 82** |
| 4. | при увольнении работников, являющихся членами Профсоюза, по п. 2, 3, 5 статьи 81 ТК РФ | **ст. 373** |
| 5. | при проведении аттестации, в состав аттестационной комиссии **в обязательном порядке** включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (в организации коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя | **часть 3** **ст. 82** |
| 6. | при привлечении к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных Кодексом | **часть 4 ст. 99** |
| 7. | при составлении графиков сменности | **часть 3 ст. 103** |
| 8. | при принятии локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части | **ст. 105** |
| 9. | при установлении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, который устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом | ст. **101** |
| 10. | при привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных Кодексом | **часть 5 ст. 113** |
| 11. | при установлении порядка и условий предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска **за счет средств работодателя,** которые определяются коллективным договором или локальными нормативными актами | **часть 2 ст. 116** |
| 12. | при установлении очерёдности предоставления оплачиваемых отпусков, которая определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года | **часть 1 ст. 123** |
| 13. | при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда | **часть 4** **ст. 135** |
| 14. | при утверждении работодателем формы расчётного листка | **часть 2** **ст. 136** |
| 15. | при установлении иных периодов для расчета средней заработной платы, не предусмотренной нормами ТУ РФ, если это не ухудшает положение работников | **часть 6 ст.139** |
| 16. | при установлении новых условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений | **часть 5 ст.144** |
| 17. | при установлении повышения заработной платы за работу во вредных условиях труда | **часть 3 ст. 147** |
| 18. | при установлении конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день | **часть 2 ст. 153** |
| 19. | при установлении конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время | **часть 3 ст.154** |
| 20. | при применении систем нормирования труда | **абзац 2 ст.159** |
| 21. | при принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену  и пересмотр норм труда | **ст. 162** |
| 22. | при угрозе массовых увольнений | **часть 4 ст. 180** |
| 23. | при утверждении Правил внутреннего трудового распорядка | **часть 1 ст. 190** |
| 24. | при наложении дисциплинарного взыскания, которое применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка | **часть 3 ст. 193** |
| 25. | при досрочном снятии дисциплинарного взыскания на основании ходатайства представительного органа работников | **часть 2 ст. 194** |
| 26. | при применении мер дисциплинарного воздействия к руководителям организаций и структурных подразделений организаций на основании заявления представительного органа работников | **статья 195** |
| 27. | при утверждении формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей | **часть 3 ст. 196** |
| 28. | при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников | **абзац 22 части 2 ст.212** |
| 29. | при установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, **улучшающих** по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов при наличии финансовых средств | **часть 2 статьи 221** |
| 30. | при установлении степени вины застрахованного при расследовании несчастного случая с застрахованным, если установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда здоровью | **часть 8 ст. 2292** |
| 31. | при рассмотрении результатов расследования несчастных случаев на производстве ипринятии мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве | **часть 9 ст. 230** |

**Порядок принятия локального нормативного акта**

***1. Перед принятием решения об утверждении локального нормативного акта***

|  |  |
| --- | --- |
| *Работодатель*направляет в выборный орган первичной профсоюзной организации проект локального нормативного акта и обоснование по нему | *Выборный орган первичной профсоюзной организации*не позднее 5 рабочих дней со дня получения проекта рассматривает его на своем заседании  (т.е. коллегиально, с соблюдением кворума) и направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме |

***2. Мотивированное мнение профкома не содержит согласия либо содержит предложения по совершенствованию проекта локального нормативного акта***

|  |  |
| --- | --- |
| *Работодатель*может согласиться с ним либо в течение 3-х дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации в целях достижения взаимоприемлемого решения | *Выборный орган первичной профсоюзной организации* принимает участие в дополнительных консультациях, проводимых по инициативе работодателя |

**3. *Согласие по проекту локального нормативного акта недостигнуто, что должно быть  оформлено протоколом разногласий***

|  |  |
| --- | --- |
| *Работодатель*имеет право принять локальный нормативный акт | *Выборный орган первичной профсоюзной организации*имеет право:  - обжаловать принятый работодателем локальный нормативный акт в государственную инспекцию труда или суд;  - начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном статьей 401 ТК РФ |

**Образец обращения работодателя к выборному органу первичной организации Профсоюза о получении**

**мотивированного мнения и обоснования по нему**

*(обращение печатается на бланке учреждения и должно быть зарегистрировано с указанием исходящего номера и даты)*

|  |  |
| --- | --- |
| Дата,  исходящий номер документа |  |
|  |
|  |
| (наименование выборного орана первичной  организации Профсоюза) |

**ОБРАЩЕНИЕ**

о даче мотивированного мнения выборного органа

первичной организации Профсоюза в соответствии

со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* направляет проект

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование локального нормативного акта)* и обоснование по нему с приложением всех необходимых документов.

Прошу в течение пяти рабочих дней направить в письменной форме мотивированное мнение по проекту данного локального нормативного акта.

ПРИЛОЖЕНИЕ

1.Проект *(наименование локального нормативного акта).*

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование документа).*

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование документа).*

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование документа).*

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

**ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ**

**мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза по проекту локального нормативного акта**

Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Профсоюз

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**(наименование учреждения)**

Дата Место составления (населенный пункт)

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_**

Всего членов профкома: \_\_\_ чел.

Присутствовали:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О мотивированном мнении комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* по проекту\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование локального нормативного акта)*.

**1.СЛУШАЛИ:**

О мотивированном мнении комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* по проекту\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование локального нормативного акта)*.

**ВЫСТУПИЛ:**

Председатель первичной профсоюзной организации *(Ф.И.О.).*

*Краткое содержание выступления*

Заслушав председателя первичной профсоюзной организации, рассмотрев проект\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование локального нормативного акта)* и приложенные к нему документы на предмет их соответствия нормам законодательства, иных нормативных правовых актов, условий коллективного договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* на \_\_\_ годыи отраслевого (территориально-отраслевого) соглашения *(наименование соглашения)* на \_\_\_\_ годы,

Комитет первичной профсоюзной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Проект соответствует (не соответствует) требованиям, установленным нормам \_\_\_\_\_\_\_ статей Трудового кодекса Российской Федерации, (*или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих принятие данного нормативного акта*), пунктам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ соглашения, пунктам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коллективного договора, не ухудшает (ухудшает) положение работников.

Иные замечания и дополнения к проекту по содержанию, срокам введения *(если есть):*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Предлагаемые изменения *(если есть):*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На основании изложенного считаем возможным (невозможным) принятие работодателем    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование проекта локального нормативного акта).*

2.Направить соответствующее мотивированное мнение комитета первичной профсоюзной организации руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя первичной профсоюзной организации *(Ф.И.О).*

ГОЛОСОВАНИЕ:

За\_\_\_

Против\_\_\_

Воздержались\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Председатель первичной профсоюзной организации |  |  |  |

подпись Ф.И.О.

Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Профсоюз

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**(наименование учреждения)**

Дата, исх. № Место составления (населенный пункт)

|  |  |
| --- | --- |
| Руководителю | |
|  | |
|  |  |
| (наименование учреждения) | |

(Ф.И.О.)

**ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ**

о мотивированном мнении по вопросу принятия работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование локального нормативного акта)*

Профком полномочным составом рассмотрел обращение работодателя (письмо №\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_\_г.) по проекту\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(наименование локального нормативного акта)* на заседании *\_\_\_\_\_*

*(указать дату).*

На основании статей 371 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации проверено соблюдение работодателем норм, предусмотренных законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* на \_\_\_ годы, отраслевым (территориально-отраслевым) соглашением (наименование соглашения) на \_\_\_ годы и утверждено следующее МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ:

Проект \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(наименование локального нормативного акта)* и приложенные к нему документы, подтверждают (не подтверждают) правомерность его принятия.

Проект соответствует (не соответствует) требованиям, установленным нормам статей \_\_\_\_\_\_\_ Трудового кодекса Российской Федерации, (*или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих принятие данного нормативного акта*), пунктам\_\_\_\_\_\_\_ соглашения, пунктам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коллективного договора, не ухудшает (ухудшает) положение работников.

Иные замечания и дополнения к проекту по содержанию, срокам введения *(если есть):*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Предлагаемые изменения *(если есть):*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ

1. Копия постановления комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_\_г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Председатель первичной профсоюзной организации |  |  |  |

подпись Ф.И.О.

***Примечание:****если возможность принятия локального нормативного акта связана с необходимостью изменения его редакции, то мотивированное мнение может содержать измененную редакцию проекта, утвержденную выборным органом первичной организации Профсоюза.*

При не достижении согласия между работодателем и выборным органом первичной профорганизации в ходе трехдневных дополнительных консультаций возникшие разногласия по содержанию проекта локального нормативного акта оформляются протоколом разногласий. После составления протокола разногласий и подписания его полномочными представителями работодателя и выборного органа первичной профорганизации работодатель вправе принять локальный нормативный акт.

***Примерный образец Протокола разногласий***

**ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ**

к проекту локального нормативного акта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(наименование локального нормативного акта)*

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения, должность, фамилия, имя, отчество)*и профсоюзный комитет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование учреждения) в лице председателя профкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(фамилия, имя, отчество)* составили настоящий протокол разногласий к проекту локального нормативного акта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование локального нормативного акта).*

Разногласия по тексту проекта локального нормативного акта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование локального нормативного акта)* заключаются в следующем:

|  |  |
| --- | --- |
| РЕДАКЦИЯ ПРОФКОМА | РЕДАКЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ |
| *Содержание нормы* | *Содержание нормы* |
| ***Предлагаемые редакции должны содержать доводы, основанные на нормах законодательства, соответствующих коллективно-договорных актов, иных нормативно-правовых актов*** | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель  *(должность, наименование учреждения)*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.  (подпись)  М.П.  \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |  | Председатель первичной профсоюзной организации *(наименование учреждения)*  \_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.  (подпись)  \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г. |

ПОРЯДОК УЧЕТА МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Согласно части 2 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации, увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по пунктам 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза в соответствии с порядком, установленным статьей 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

***Часть 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» (извлечения).***

***Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:***

***пункт 2 - сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;***

***(в ред. Федерального*** [***закона***](consultantplus://offline/ref=301734A7EE62D49A56CDBB34F3CFA3630A3DABC7953FBFB43D6E8DACF84DE50A8BA772F2996BC9FAK05DL) ***от 30.06.2006 N 90-ФЗ)***

***пункт 3 - несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;***

***пункт 5 - неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет*** [***дисциплинарное взыскание***](#Par2664)***.***

В случае принятия работодателем решения об увольнении работника по указанным основаниям он направляет проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия такого решения, в выборный орган первичной организации Профсоюза.

**ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ**

**обращения работодателя к выборному органу первичной**

**организации Профсоюза для получения мотивированного мнения**

**по проекту приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора**

**по инициативе работодателя**

|  |  |
| --- | --- |
| Дата, исходящий  номер документа |  |
|  |
|  |
| (наименование выборного орана первичной  организации Профсоюза) |

**ОБРАЩЕНИЕ**

**о получении мотивированного мнения выборного органа первичной**

**организации Профсоюза в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса Российской Федерации**

Согласно норме статьи 373Трудового кодекса Российской Федерации направляем проект приказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается пункт части 1статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).*

Соответствующие документы в обоснование издания данного приказа прилагаются.

На основании норм статьей 82 и 373Трудового кодекса Российской Федерации просим в течение семи рабочих дней направить в письменной форме мотивированное мнение по проекту данного приказа.

ПРИЛОЖЕНИЕ

*(перечисляются все приложенные документы, служащие основанием*

*для правомерности издания приказа)*

1.Проект приказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* по (*указывается пункт части статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).*

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование документа).*

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование документа).*

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование документа).*

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

**ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ**

**решения комитета первичной профсоюзной организации**

**о мотивированном мнении по проекту приказа (распоряжения)**

**о расторжении трудового договора по инициативе работодателя**

**(пункты 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса**

**Российской Федерации)**

Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Профсоюз

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**(наименование учреждения)**

Дата Место составления (населенный пункт)

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_**

Всего членов профкома: \_\_\_ чел.

Присутствовали:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1.О мотивированном мнении комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* по проектуприказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается часть и пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)*.

**1.СЛУШАЛИ:**

О мотивированном мнении комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* по проектуприказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается пункт части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)*.

**ВЫСТУПИЛ:**

Председатель первичной профсоюзной организации *(Ф.И.О.).*

*Краткое содержание выступления*

Заслушав председателя первичной профсоюзной организации, рассмотрев проектприказаи приложенные к нему документы на предмет их соответствия нормам законодательства, иных нормативных правовых актов, условий коллективного договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* на \_\_\_ годыи отраслевого (территориально-отраслевого) соглашения *(наименование соглашения)* на \_\_\_\_ годы,

Комитет первичной профсоюзной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Утвердить следующее МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ по проектуприказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается часть и пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)*:

Проект соответствует (не соответствует) требованиям, установленным нормам \_\_\_\_\_\_\_ статей Трудового кодекса Российской Федерации, (*или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих принятие данного нормативного акта*), пунктам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ отраслевого (территориально-отраслевого) соглашения, пунктам \_\_\_\_\_\_\_ коллективного договора, не ухудшает (ухудшает) положение работников.

***Далее приводится обоснование выводов, содержащихся в абзаце 1***

(Например, при увольнении по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации:

*В соответствии с частью 2. ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работ­ник (Ф.И.О.) предупреждался (не предупреждался) работодателем персо­нально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.*

*При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель предложил (не предложил) работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соот­ветствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.*

*Согласно штатному расписанию вакантных должностей нет* *(есть; работник отказался от перевода).*

Иные замечания и дополнения к проекту по содержанию, срокам введения и т.д. *(если есть):*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

На основании изложенного считаем возможным (невозможным) принятие работодателем    приказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается часть и пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).*

2.Направить данное мотивированное мнение комитета первичной профсоюзной организации руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя первичной профсоюзной организации *(Ф.И.О).*

ГОЛОСОВАНИЕ:

За\_\_\_

Против\_\_\_

Воздержались\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Председатель первичной профсоюзной организации |  |  |  |

подпись Ф.И.О.

**ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ**

**мотивированного мнения комитета первичной профсоюзной организации по проекту приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора по инициативе работодателя (пункты 2, 3 и 5 части 1 статьи 81**

**Трудового кодекса Российской Федерации)**

Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Профсоюз

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**(наименование учреждения)**

Дата, исх. № Место составления (населенный пункт)

|  |  |
| --- | --- |
| Руководителю | |
|  | |
|  |  |
| (наименование учреждения) | |

(Ф.И.О.)

**ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ**

о мотивированном мнении по вопросу по проектуприказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается часть и пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)*

На заседании *\_\_\_\_\_ (указать дату)* профком полномочным составом рассмотрел обращение работодателя (письмо №\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_\_г.) по проекту приказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается часть и пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)*

В соответствии со статьей 373 Трудового кодекса Российской Федерации было проверено соблюдение работодателем норм, предусмотренных законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* на \_\_\_ годы, отраслевым (территориально-отраслевым) соглашением *(наименование соглашения)* на \_\_\_ годы и утверждено следующее **МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ**:

Проект приказа соответствует (не соответствует) требованиям, установленным нормам \_\_\_\_\_\_\_ статей Трудового кодекса Российской Федерации, (*или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих принятие данного нормативного акта*), пунктам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ отраслевого (территориально-отраслевого) соглашения, пунктам \_\_\_\_\_\_\_ коллективного договора, не ухудшает (ухудшает) положение работников.

***Далее приводится обоснование выводов, содержащихся в абзаце 1***

(Например, при увольнении по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации:

*В соответствии с частью 2. ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работ­ник (Ф.И.О.) предупреждался (не предупреждался) работодателем персо­нально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.*

*При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель предложил (не предложил) работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соот­ветствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.*

*Согласно штатному расписанию вакантных должностей нет* *(есть; работник отказался от перевода).*

Иные замечания и дополнения к проекту по содержанию, срокам введения и т.д. *(если есть):*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

На основании изложенного считаем возможным (невозможным) принятие работодателем    приказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается часть и пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).*

ПРИЛОЖЕНИЕ

1. Копия постановления комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_\_г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Председатель первичной профсоюзной организации |  |  |  |

подпись Ф.И.О.

**ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ**

**решения комитета первичной профсоюзной организации**

**о невозможности предоставления мотивированном мнении по проекту приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора**

**по инициативе работодателя**

Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Описание: Профсоюз

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**(наименование учреждения)**

Дата Место составления (населенный пункт)

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_**

Всего членов профкома: \_\_\_ чел.

Присутствовали:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1.О мотивированном мнении комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* по проектуприказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается часть и пункт статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)*.

**1.СЛУШАЛИ:**

О мотивированном мнении комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* по проектуприказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается пункт части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)*.

**ВЫСТУПИЛ:**

Председатель первичной профсоюзной организации *(Ф.И.О.),* который проинформировал комитет о проекте приказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается пункт части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.*

Заслушав председателя первичной профсоюзной организации, рассмотрев проектприказао расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании (*указывается пункт части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации* и приложенные к нему документы,

Комитет первичной профсоюзной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Представленные документы недостаточны для принятия решения о представлении мотивированного мнения выборного профсоюзного органа по проекту приказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО работника полностью, должность, профессия, отдел,  отделение)* на основании пункта 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации,в силу того, что представитель нанимателя (работодатель) не представил проект нового штатного расписания.

Учитывая данные обстоятельства, комитет первичной профсоюзной организации не имеет возможности определить наличие вакантных должностей, которые должны быть предложены увольняемому работнику, а также установить тот факт, что с введением в действие нового штатного расписания должность, занимаемая работником в настоящее время, действительно будут сокращена. Без проекта нового штатного расписания профсоюзный комитет не имеет возможности определить правомерность (неправомерность) предпрлагамых организационно-штатных мероприятий.

2.Направить данное решение комитета первичной профсоюзной организации руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование учреждения)* в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя первичной профсоюзной организации *(Ф.И.О).*

**ГОЛОСОВАНИЕ:**

За\_\_\_

Против\_\_\_

Воздержались\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Председатель первичной профсоюзной организации |  |  |  |

подпись Ф.И.О.