

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
от 03 июля 2025 г. № 249

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом конкурсе «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» в 2025-2027 годах

I. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Ставропольского края от 28 мая 2025 г. № 292-п «О краевом конкурсе «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» в 2025-2027 годах» определяет порядок организации и проведения в 2025-2027 годах краевого конкурса «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» (далее соответственно – конкурс, коллективный договор), а также порядок определения победителя конкурса и призеров конкурса.

2. Конкурс проводится среди организаций, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края и не относящихся к организациям бюджетной сферы (далее – организации).

II. Основные задачи конкурса

3. Основными задачами конкурса являются:

выявление коллективных договоров, содержащих положения, направленные на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства;

распространение положительного опыта организаций по включению в коллективные договоры положений, пропагандирующих семейные ценности и предусматривающих дополнительные льготы и гарантии, улучшающие положение работников организации, имеющих несовершеннолетних детей, и беременных женщин из числа работников организации;

развитие социального партнерства и повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в поддержке работников организации, имеющих

несовершеннолетних детей, и беременных женщин из числа работников организации.

III. Условия допуска к участию в конкурсе

4. Организация допускается к участию в конкурсе при соблюдении следующих условий:

наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;

отсутствие процедур ликвидации, несостоятельности (банкротства) и приостановки ее деятельности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

отсутствие задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц;

отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом в году проведения конкурса и в году, предшествующем проведению конкурса;

отсутствие неустраненных нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

отсутствие неустраненных нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

отсутствие коллективного трудового спора между работниками и руководителем организации.

5. Для участия в конкурсе организацией подаются следующие документы:

заявка на участие в краевом конкурсе «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Положению, и упомянутые в ней документы (далее – заявка на участие в конкурсе);

информационная карта участника краевого конкурса «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» по форме, указанной в приложении 2 к настоящему Положению
(далее совместно именуемые – документы).

Ответственность за достоверность сведений и полноту представленных документов несут руководитель организации и представитель работников организации, уполномоченный в порядке, установленном статьями 30 и 31 Трудового кодекса Российской Федерации.

После подведения итогов конкурса документы организациям не возвращаются.

6. Участие организаций в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

IV. Порядок проведения конкурса

7. Конкурс проводится в два этапа на муниципальном и на краевом уровнях.

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на муниципальном уровне осуществляет уполномоченный орган местного самоуправления муниципального образования Ставропольского края (далее – уполномоченный орган).

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на краевом уровне осуществляет министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

8. Информирование организаций о порядке и условиях проведения конкурса на муниципальном уровне осуществляет уполномоченный орган, с привлечением средств массовой информации, включая периодические печатные издания, радио, телевидение и интернет-ресурсы.

9. На каждом этапе проведения конкурса определяются один победитель конкурса, занявший первое место, и два призера конкурса, занявшие второе и третье места.

Победителем конкурса на муниципальном уровне признается организация, коллективный договор которой набрал наибольшее количество баллов по итогам его оценки в соответствии с критериями оценки, указанными в форме оценки коллективного договора, представленного организацией для участия в краевом конкурсе «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства», приведенной в Приложении 3 к настоящему Положению (далее – критерии оценки).

Призерами конкурса на муниципальном уровне признаются организации, коллективные договоры которых по итогам их оценки в соответствии с критериями оценки набрали количество баллов, следующее в порядке убывания после количества баллов, набранных коллективным договором победителя конкурса на муниципальном уровне.

Победитель конкурса и призеры конкурса на краевом уровне определяются из числа победителей конкурса на муниципальном уровне.

Победителем конкурса на краевом уровне признается организация, коллективный договор которой набрал наибольшее количество баллов из числа победителей конкурса на муниципальном уровне.

Призерами конкурса на краевом уровне признаются организации, коллективные договоры которых набрали количество баллов, следующее в по-

рядке убывания после количества баллов, набранных коллективным договором победителя конкурса на краевом уровне.

10. Для решения вопросов, связанных с проведением конкурса на муниципальном уровне, уполномоченный орган с участием сторон территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формирует экспертную рабочую группу.

Экспертная рабочая группа осуществляет следующие функции:

рассмотрение документов организаций – участников конкурса на муниципальном уровне;

оценка коллективных договоров организаций в соответствии с критериями оценки;

подготовка проекта решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о победителе конкурса и призерах конкурса на муниципальном уровне, порядке их награждения, а также о номинировании победителя конкурса на муниципальном уровне для участия в конкурсе на краевом уровне.

11. Участие организаций в конкурсе на муниципальном уровне осуществляется на основе самовыдвижения, либо по представлению соответствующих объединений работодателей и профсоюзов при соответствии условиям допуска к участию в конкурсе, установленным пунктом 4 настоящего Положения.

12. Организация подает документы на участие в конкурсе на муниципальном уровне в уполномоченный орган по месту своей регистрации либо фактического осуществления хозяйственной деятельности.

13. Документы от организаций представляются в уполномоченный орган до 15 августа года проведения конкурса.

Организации, представившие документы в уполномоченный орган после окончания установленного срока их подачи, в конкурсе не участвуют.

Если на участие в конкурсе представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения, организация не допускается к участию в конкурсе.

14. Уполномоченный орган проводит анализ представленных организациями документов на соответствие условиям допуска к участию в конкурсе и предварительно оценивает коллективные договоры организаций в соответствии с критериями оценки.

15. Результаты анализа представленных организациями документов и предварительной оценки коллективных договоров организаций рассматриваются на заседании экспертной рабочей группы и заносятся в протокол заседа-

ния экспертной рабочей группы по подведению итогов краевого конкурса «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» на муниципальном уровне по форме, предусмотренной приложением 4 к настоящему Положению (далее – протокол заседания экспертной рабочей группы).

Экспертная рабочая группа готовит:

проект решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о победителе конкурса и призерах конкурса на муниципальном уровне, порядке их награждения, а также о номинировании победителя конкурса на муниципальном уровне для участия в конкурсе на краевом уровне;

лист оценки коллективного договора организации, победителя краевого конкурса «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» на муниципальном уровне в году проведения конкурса по форме, предусмотренной приложением 5 к настоящему Положению (далее – лист оценки коллективного договора организации).

16. На заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимается решение о победителе конкурса и призерах конкурса на муниципальном уровне, порядке их награждения, а также о номинировании победителя конкурса на муниципальном уровне для участия в конкурсе на краевом уровне (далее – решение территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

17. В случае участия в конкурсе на муниципальном уровне только одной организации, она по решению территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений номинируется для участия в конкурсе на краевом уровне.

18. Информирование об итогах проведения конкурса на муниципальном уровне, победителе конкурса и призерах конкурса на муниципальном уровне осуществляет уполномоченный орган, с привлечением средств массовой информации, включая периодические печатные издания, радио, телевидение и интернет-ресурсы.

19. Уполномоченный орган направляет в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края до 15 октября года проведения конкурса следующие документы:

решение территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

протокол заседания экспертной рабочей группы;

лист оценки коллективного договора организации;

заявку на участие в конкурсе с приложением указанных в ней документов.

20. Победитель конкурса и призеры конкурса на краевом уровне определяются конкурсной комиссией по проведению краевого конкурса «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» в 2025-2027 годах, образованной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 мая 2025 г. № 292-п «О краевом конкурсе «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» в 2025-2027 годах» (далее – конкурсная комиссия) в соответствии с утвержденным о ней данным постановлением Положением.

21. Конкурсная комиссия рассматривает документы, указанные в пункте 19 настоящего Положения, и в срок до 25 ноября года проведения конкурса определяет победителя конкурса и призеров конкурса на краевом уровне.

V. Награждение победителя конкурса и призеров конкурса на краевом уровне

22. Награждение победителя конкурса и призеров конкурса на краевом уровне проводится в торжественной обстановке на заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в декабре года проведения конкурса.

Победителю конкурса и призерам конкурса на краевом уровне вручаются ценные подарки и дипломы.

Приложение 1

к Положению о краевом конкурсе
«Лучший коллективный договор,
направленный на укрепление ин-
ститута семьи, поддержку мате-
ринства (отцовства) и детства» в
2025-2027 годах

Форма

ЗАЯВКА

на участие в краевом конкурсе «Лучший коллективный договор,
направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства
(отцовства) и детства»

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе «Лучший кол-
лективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддерж-
ку материнства (отцовства) и детства» в _____ году.

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и при-
лагаемых к ней документах подтверждаем.

К заявке прилагаются следующие документы:

информационная карта (по установленной форме);

коллективный договор (заверенная уполномоченным органом копия);

копия свидетельства о регистрации организации;

сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, реше-
ний) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор
(контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации,
а также об их исполнении (либо декларируется их отсутствие) в году проведения
конкурса и в году, предшествующем году проведения конкурса;

справка территориального органа Управления Федеральной налоговой
службы по Ставропольскому краю об отсутствии у налогоплательщика в насто-
ящее время неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых
взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с зако-
нодательством Российской Федерации;

протокол заседания комиссии по ведению коллективных переговоров по
разработке проекта и заключению коллективного договора, содержащем реше-
ние о принятии коллективного договора в организации (заверенная уполномо-
ченным органом копия);

сведения о представителях работников организации, уполномоченных в
соответствии с трудовым законодательством на ведение коллективных перегово-

ров по разработке проекта и заключению коллективного договора (протокол общего собрания (конференции) работников об избрании представителя (представителей) работников или сведения о списочной численности работников, в том числе членов профсоюзов (с указанием наименования профсоюза), на момент начала коллективных переговоров).

Руководитель организации

Представитель работников

(подпись)

(инициалы,
фамилия)

(подпись)

(инициалы,
фамилия)

МП

МП

Приложение 2

к Положению о краевом конкурсе
«Лучший коллективный договор,
направленный на укрепление ин-
ститута семьи, поддержку мате-
ринства (отцовства) и детства» в
2025-2027 годах

Форма

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника краевого конкурса «Лучший коллективный договор, направленный
на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства»

Раздел 1. Общие сведения

1. Полное наименование организации.
2. Почтовый адрес, телефон/факс, адрес электронной почты.
3. Вид экономической деятельности (отрасль).
4. Руководитель организации (ФИО полностью (отчество – при наличии), наименование должности, телефон).
5. Представитель работников организации (ФИО полностью (отчество – при наличии), наименование выборной должности, телефон).

Раздел 2. Сведения о коллективном договоре организации для его оценки¹

№ п/п	Содержание коллективного договора	Положения коллективного договора (разделы, пункты, приложения)	Информация о выполнении коллективного договора в году, предшествующем году проведения конкурса
1	2	3	4
1. Соответствие содержания коллективного договора требованиям трудового законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Ставропольского края, содержащих нормы трудового права, и Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы			
1.1.	Среднесписочная численность работников организации, чел.	-	
1.2.	Численность работников организации, являющихся членами профсоюза, чел.	-	
1.3.	Численность работников организации, имеющих несовершеннолетних детей, чел.	-	
1.4.	Численность работников организации, имеющих трех и более детей (возраст старшего ребенка составляет 18 лет или 23 года при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения), чел.	-	
1.5.	Численность беременных женщин из числа работников организации, чел.	-	
1.6.	Минимальный размер заработной платы, сложившийся в организации, руб.		
1.7.	Индексация заработной платы, %		

¹ Далее в настоящем Приложении используется сокращение – коллективный договор

1	2	3	4
1.8.	Размер фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, %		
1.9.	Меры, направленные на охрану и укрепление здоровья работников организации		
1.10.	Меры, направленные на содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей для работников организации (работа в режиме неполного рабочего времени, в режиме гибкого рабочего времени, в режиме дистанционной работы и др.)		
1.11.	Обеспечение прав и гарантий деятельности представителя работников организации		
1.12.	Осуществление контроля за выполнением коллективного договора		
2. Наличие в коллективном договоре положений, направленных на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства			
2.1.	Пропаганда семейных ценностей (просветительские мероприятия, создание семейных клубов, организация курсов молодых родителей или компенсация за их посещение, чествование трудовых династий, чествование работников организации со значимыми семейными событиями (юбилей семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), чествование работников – молодых и многодетных родителей и др.)		
2.2.	Организация семейных форм отдыха (семейные экскурсии, семейные поездки, семейные абонементы и др.)		
2.3.	Организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работ-		

1	2	3	4
	ников организации и членов их семей (День семьи, любви и верности, День матери, День отца, День защиты детей, праздники, концерты, конкурсы, спартакиады, занятия в секциях, кружках и др.)		
2.4.	Предоставление социальных выплат, дополнительных льгот и гарантий работникам организации, имеющим несовершеннолетних детей, и беременным женщинам из числа работников организации (материальная помощь, пособия, компенсации, дополнительный оплачиваемый отпуск, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы и др.)		
2.5.	Иные положения в коллективном договоре, направленные на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства	-	
2.6.	Общая сумма социальных выплат в расчете на одного работника организации с семейными обязанностями, руб.		

Руководитель организации

(подпись)

(инициалы,
фамилия)

МП

Представитель работников

(подпись)

(инициалы,
фамилия)

МП

Приложение 3

к Положению о краевом конкурсе
«Лучший коллективный договор,
направленный на укрепление ин-
ститута семьи, поддержку мате-
ринства (отцовства) и детства» в
2025-2027 годах

Форма

ОЦЕНКА

коллективного договора, представленного организацией для участия в краевом конкурсе «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства»²

№ п/п	Наименование критерия оценки коллективного договора	Балльная система критериев оценки коллективного договора
1	2	3
1. Соответствие содержания коллективного договора требованиям трудового законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Ставропольского края, содержащих нормы трудового права, и Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы		
1.1.	Среднесписочная численность работников организации, чел.	данный критерий не оценивается
1.2.	Численность работников организации, являющихся членами профсоюза, чел.	данный критерий не оценивается
1.3.	Численность работников организации, имеющих несовершеннолетних детей, чел.	данный критерий не оценивается
1.4.	Численность работников организации, имеющих трех и более детей (возраст старшего ребенка составляет 18 лет или 23 года при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения), чел.	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – в информации о выполнении коллективного договора в году, предшествующем году проведения конкурса (информация отражена в столбце 4 таблицы раздела 2 «Сведения о коллективном договоре организации для его оценки» информационной карты участника краевого конкурса «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства») (далее – в информации о выполнении коллективного договора) указано наличие работников организации, имеющих трех и более

² Далее в настоящем Приложении используется сокращение – конкурс, коллективный договор

1	2	3
		детей (возраст старшего ребенка составляет 18 лет или 23 года при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения)
1.5.	Численность беременных женщин из числа работников организации, чел.	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – в информации о выполнении коллективного договора указано наличие беременных женщин из числа работников организации
1.6.	Минимальный размер заработной платы, сложившийся в организации, руб.	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре положений (информация отражена в столбце 3 таблицы раздела 2 «Сведения о коллективном договоре организации для его оценки» информационной карты участника краевого конкурса «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства») (далее – за наличие в коллективном договоре положений), устанавливающих минимальный размер заработной платы в организации; 1 балл – в информации о выполнении коллективного договора указан минимальный размер заработной платы, сложившийся в организации, не ниже минимального размера заработной платы, установленного Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы (далее – краевое Соглашение на 2025-2027 годы) (для организаций, принимающих участие в конкурсе в 2025 году, критерий оценивается в сравнении с Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024 годы (далее – краевое Соглашение на 2022-2024 годы)); 2 балла – в информации о выполнении коллективного договора указан минимальный размер заработной платы, сложившийся в организации, превышающий минимальной

1	2	3
		размер заработной платы, установленный краевым Соглашением на 2025-2027 годы (для организаций, принимающих участие в конкурсе в 2025 году, критерий оценивается в сравнении с краевым Соглашением на 2022-2024 годы)
1.7.	Индексация заработной платы, %	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих проведение индексации заработной платы; 1 балл – в информации о выполнении коллективного договора указана индексация заработной платы на уровне фактической инфляции за год, предшествующий году проведения конкурса; 2 балла – в информации о выполнении коллективного договора указана индексация заработной платы на 1,0 % превышающий уровень фактической инфляции за год, предшествующий году проведения конкурса; 3 балла – в информации о выполнении коллективного договора указана индексация заработной платы на 2,0 % превышающий уровень фактической инфляции за год, предшествующий году проведения конкурса; 4 балла – в информации о выполнении коллективного договора указана индексация заработной платы на 3,0 % превышающий уровень фактической инфляции за год, предшествующий году проведения конкурса; 5 баллов – в информации о выполнении коллективного договора указана индексация заработной платы на 4,0 % и более превышающий уровень фактической инфляции за год, предшествующий году проведения конкурса
1.8.	Размер фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, %	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих размер фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда; 1 балл – в информации о выполнении коллективного договора указан размер фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда 0,20 %;

1	2	3
		2 балла – в информации о выполнении коллективного договора указан размер фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда от 0,21 % до 0,40 %; 3 балла – в информации о выполнении коллективного договора указан размер фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда от 0,41 % до 0,60 %; 4 балла – в информации о выполнении коллективного договора указан размер фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда более 0,60 %
1.9.	Меры, направленные на охрану и укрепление здоровья работников организации	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих охрану и укрепление здоровья работников организации; 1 балл – за каждую меру, направленную на охрану и укрепление здоровья работников организации, которая указана в информации о выполнении коллективного договора
1.10.	Меры, направленные на содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей для работников организации (работа в режиме неполного рабочего времени, в режиме гибкого рабочего времени, в режиме дистанционной работы и др.)	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей для работников организации; 1 балл – за каждую меру, направленную на содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей для работников организации, которая указана в информации о выполнении коллективного договора;
1.11.	Обеспечение прав и гарантий деятельности представителя работников организации	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих обеспечение прав и гарантий деятельности представителя работников организации; 1 балл – в информации о выполнении коллективного договора указан перечень прав и гарантий, предоставленных представителю работников организации для обеспечения своей деятельности

1	2	3
1.12.	Осуществление контроля за выполнением коллективного договора	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих осуществление контроля за выполнением коллективного договора; 1 балл – в информации о выполнении коллективного договора указан порядок и периодичность осуществление контроля за выполнением коллективного договора
2. Наличие в коллективном договоре положений, направленных на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства		
2.1.	Пропаганда семейных ценностей (просветительские мероприятия, создание семейных клубов, организация курсов молодых родителей или компенсация за их посещение, чествование трудовых династий, чествование работников организации со значимыми семейными событиями (юбилей семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), чествование работников – молодых и многодетных родителей и др.)	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих пропаганду семейных ценностей в организации; 1 балл – за каждое мероприятие, указанное в информации о выполнении коллективного договора
2.2.	Организация семейных форм отдыха (семейные экскурсии, семейные путевки, семейные абонементы и др.)	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих организацию семейных форм отдыха; 1 балл – за каждую семейную форму отдыха, указанную в информации о выполнении коллективного договора
2.3.	Организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников организации и членов их семей (День семьи, любви и верности, День матери, День отца, День защиты детей, праздники, концерты, конкурсы, спартакиады, занятия в секциях, кружках и др.)	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих организацию культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников организации и членов их семей; 1 балл – за каждое мероприятие, указанное в информации о выполнении коллективного договора
2.4.	Предоставление социальных выплат, дополнительных льгот и гарантий работникам организации, имеющим несовершеннолетних детей, и беременным женщинам из числа работников организации (материальная помощь, пособия, ком-	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих предоставление социальных выплат, дополнительных льгот и гарантий работникам организации, имеющим несовершеннолетних

1	2	3
	пенсации, дополнительный оплачиваемый отпуск, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы и др.)	детей, и беременным женщинам из числа работников организации; 1 балл – за каждую социальную выплату, дополнительную льготу и гарантию работникам организации, имеющим несовершеннолетних детей, и беременным женщинам из числа работников организации, указанную в информации о выполнении коллективного договора
2.5.	Иные положения в коллективном договоре, направленные на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – за наличие в коллективном договоре иных положений, направленных на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства; 1 балл – за каждое иное положение, направленное на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства, указанное в информации о выполнении коллективного договора
2.6	Общая сумма социальных выплат в расчете на одного работника организации с семейными обязанностями, руб.	данный критерий оценивается следующим образом: 1 балл – если в информации о выполнении коллективного договора указан размер от 100 рублей до 500 рублей; 2 балла – если в информации о выполнении коллективного договора указан размер от 501 рубля до 1000 рублей; 3 балла – если в информации о выполнении коллективного договора указан размер от 1001 рубля до 1500 рублей; 4 балла – если в информации о выполнении коллективного договора указан размер от 1501 рубля до 2000 рублей; 5 баллов – если в информации о выполнении коллективного договора указан размер свыше 2001 рубля

Приложение 4

к Положению о краевом конкурсе
«Лучший коллективный договор,
направленный на укрепление ин-
ститута семьи, поддержку мате-
ринства (отцовства) и детства» в
2025-2027 годах

Форма

ПРОТОКОЛ

заседания экспертной рабочей группы по подведению итогов краевого кон-
курса «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление инсти-
тута семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» на муниципаль-
ном уровне

1. На заседании экспертной рабочей группы присутствовали:

Председатель _____
(ФИО полностью (отчество – при наличии), должность)

Секретарь экспертной рабочей группы _____
(ФИО полностью (отчество – при наличии), должность)

Члены экспертной рабочей группы:

(ФИО полностью (отчество – при наличии), должность)

(ФИО полностью (отчество – при наличии), должность)

(ФИО полностью (отчество – при наличии), должность)

2. В _____ году на участие в краевом конкурсе «Лучший коллективный
договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материн-
ства (отцовства) и детства» (далее – конкурс) на муниципальном уровне заяв-
ки поступили:

№ п/п	Наименование организации	Адрес расположения

3. Экспертной рабочей группой проведена оценка коллективных договоров, представленных организациями для участия в конкурсе на муниципальном уровне и сформировано следующее предложение о присвоении сумм баллов:

№ п/п	Наименование организации	Сумма баллов

4. По результатам проведенной экспертной рабочей группой оценки коллективных договоров, представленных организациями для участия в конкурсе на муниципальном уровне, предполагается следующее распределение призовых мест:

№ п/п	Наименование организации	Сумма баллов	Место

5. Экспертной рабочей группой определена следующая организация, которая может быть номинирована для участия в конкурсе на краевом уровне:

Наименование организации	Адрес расположения	Сумма баллов

6. На основании настоящего протокола экспертная рабочая группа в течение _____ дней подготовит и направит в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений проект решения о победителе конкурса и призерах конкурса на муниципальном уровне, порядке их награждения, а также о номинировании победителя конкурса на муниципальном уровне для участия в конкурсе на краевом уровне.

7. Неотъемлемой частью настоящего протокола является лист оценки коллективного договора _____

_____,
(наименование организации)
победителя краевого конкурса «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» на муниципальном уровне в _____ году.

8. Настоящий протокол подлежит хранению в течение трех лет с даты подведения итогов конкурса.

Председатель экспертной
рабочей группы

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Секретарь экспертной
рабочей группы

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Члены экспертной рабочей
группы:

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение 5

к Положению о краевом конкурсе
«Лучший коллективный договор,
направленный на укрепление ин-
ститута семьи, поддержку мате-
ринства (отцовства) и детства» в
2025-2027 годах

Форма

ЛИСТ

оценки коллективного договора _____

(наименование организации)

победителя краевого конкурса «Лучший коллективный договор, направленный на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства» на муниципальном уровне в _____ году³

№ п/п	Наименование критерия оценки коллективного договора	Балл (баллы) критериев оценки коллективного договора
1	2	3
1. Соответствие содержания коллективного договора требованиям трудового законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Ставропольского края, содержащих нормы трудового права, и Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы		
1.1.	Среднесписочная численность работников организации, чел.	данный критерий не оценивается
1.2.	Численность работников организации, являющихся членами профсоюза, чел.	данный критерий не оценивается
1.3.	Численность работников организации, имеющих несовершеннолетних детей, чел.	данный критерий не оценивается
1.4.	Численность работников организации, имеющих трех и более детей (возраст старшего ребенка составляет 18 лет или 23 года при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения), чел.	
1.5.	Численность беременных женщин из числа работников организации, чел.	
1.6.	Минимальный размер заработной платы, сложившийся в организации, руб.	
1.7.	Индексация заработной платы, %	
1.8.	Размер фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, %	

³ Далее в настоящем Приложении используется сокращение – коллективный договор

1	2	3
1.9.	Меры, направленные на охрану и укрепление здоровья работников организации	
1.10.	Меры, направленные на содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей для работников организации (работа в режиме неполного рабочего времени, в режиме гибкого рабочего времени, в режиме дистанционной работы и др.)	
1.11.	Обеспечение прав и гарантий деятельности представителя работников организации	
1.12.	Осуществление контроля за выполнением коллективного договора	
2. Наличие в коллективном договоре положений, направленных на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства		
2.1.	Пропаганда семейных ценностей (просветительские мероприятия, создание семейных клубов, организация курсов молодых родителей или компенсация за их посещение, чествование трудовых династий, чествование работников организации со значимыми семейными событиями (юбилей семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), чествование работников – молодых и многодетных родителей и др.)	
2.2.	Организация семейных форм отдыха (семейные экскурсии, семейные путевки, семейные абонементы и др.)	
2.3.	Организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников организации и членов их семей (День семьи, любви и верности, День матери, День отца, День защиты детей, праздники, концерты, конкурсы, спартакиады, занятия в секциях, кружках и др.)	
2.4.	Предоставление социальных выплат, дополнительных льгот и гарантий работникам организации, имеющим несовершеннолетних детей, и беременным женщинам из числа работников организации (материальная помощь, пособия, компенсации, дополнительный оплачиваемый отпуск, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы и др.)	
2.5.	Иные положения в коллективном договоре, направленные на укрепление института семьи, поддержку материнства (отцовства) и детства	
2.6	Общая сумма социальных выплат в расчете на одного работника организации с семейными обязанностями, руб.	
	Сумма баллов	

Председатель экспертной
рабочей группы

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Секретарь экспертной
рабочей группы

(подпись)

(инициалы, фамилия)