***Уведомительная регистрация коллективного договора в органе по труду***

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор в течение семи дней со дня подписания **направляется работодателем** на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 20 июня 2014 г. N 364 «Об утверждении типовых административных регламентов предоставления государственных услуг (в ред. [приказа](consultantplus://offline/ref=13F0C7F7B1876BAA6BA3629CA5A580371F8D45E1EF1FA4CC46E47483691F019824F559B0B58F155BFF8EB3REy6L) министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 16.02.2015 N 59) установлено:

*«Для предоставления государственной услуги государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективного договора необходимо представить в орган по труду по месту государственной регистрации заявителя следующие документы:*

[*запрос*](#Par454)*, оформленный по утвержденной форме;*

*коллективный договор - три экземпляра;*

*заверенные копии документов, подтверждающие полномочность представителей сторон коллективного договора.*

*Все экземпляры коллективного договора должны быть прошиты, пронумерованы и скреплены печатью.*

*Документы должны быть четкими для прочтения, оформлены в машинописном виде или от руки, на русском языке, без сокращений слов и аббревиатур.*

*Документы могут быть представлены заявителем при личном обращении или направлены по почте*».

К документам, подтверждающим *полномочность представителей сторон коллективного договора* относятся:

-приказ руководителя учреждения «О проведении коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению коллективного договора»;

-копия свидетельства о регистрации первичной профсоюзной организации в комитете краевой организации Профсоюза.