*Примерный перечень приложений к коллективному договору*

-Правила внутреннего трудового (служебного) распорядка.

-Типовой трудовой договор (служебный контракт).

-Форма расчетного листка.

-Положение об оплате труда работников.

-Положение о порядке использования в учреждении внебюд­жетных средств и средств, полученных от предприниматель­ской и иной приносящей доход деятельности.

-Положение о суммированном учете рабочего времени (с пе­речнем подразделений).

-Список видов работ, на которых предоставляются специаль­ные перерывы и порядок их предоставления.

-Смета расходования средств на охрану труда *(утверждает­ся ежегодно).*

-Соглашение по охране труда.

-Положение о комитете (комиссии) по охране труда.

-Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение молока.

-Перечень производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, при работе в которых работни­кам устанавливается доплата *(повышается тарифная став­ка, оклад, должностной оклад).*

-Перечень работ, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых работникам устанавли­вается сокращенный рабочий день *(часов в неделю)* и дополни­тельный отпуск *(продолжительность в календарных днях).*

-Перечень работ, профессий и должностей с особо вредными и опасными условиями труда, на которых работ­никам предоставляется профилактическое питание.

-Перечень должностей работников с ненормированным рабо­чим днем *(с указанием продолжительности дополнительных отпусков в календарных днях).*

-План мероприятий по подготовке и проведению специальной оценки условий труда рабочих мест.

-Перечень профессий и должностей, на которых работники обеспечиваются бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

-Перечень профессий и должностей работников, получающих бесплатное мыло или смывающие или обезжиривающие средства.

-Перечень профессий и должностей работников, подлежащих обязательным предварительным при поступлении на работу и периодическим медицинским осмотрам.

-Перечень показателей, подлежащих обсуждению сторон при подведении итогов выполнения коллективного договора.

-Протокол разногласий (при необходимости).